

**UCHWAŁA NR XXXII/203/2021  
RADY GMINY ROGÓŻNO**

z dnia 7 grudnia 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Rogóżno**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1, ust. 2 i ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960),

**uchwała się, co następuje:**

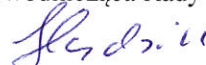
**§ 1.** Ustala się Wójtowi Gminy Rogóżno wynagrodzenie miesięczne brutto, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla wójta gminy w gminach do 15 tysięcy mieszkańców;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 80% maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego przewidzianego dla wójta gminy w gminach do 15 tysięcy mieszkańców;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie;
- 4) dodatek za wysługę lat uwzględniający przebieg pracy zawodowej.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr II/6/18 Rady Gminy Rogóżno z dnia 5 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Rogóżno.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodnicząca Rady Gminy



**Hanna Hydzyk**

### **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji Rady Gminy.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy.

Stosownie do treści art. 36 ust. 1 i 2 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę. Wójtowi (Burmistrzowi/Prezydentowi Miasta), Staroście oraz Marszałkowi Województwa przysługuje dodatek specjalny (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych). Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny (art. 36 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych).

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. na podstawie art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834).

**PRZEWODNICZĄCA**  
RADY GMINY  
*Hanna Hydzyk*  
**Hanna Hydzyk**